



Referat bestyrelsesmøde
d. 15. august 2022 kl. 15.30-17.00
Frivillighuset Vindrosen, Exnersgade 4

Til stede: Navn (Forening)

Gitte Morberg Jensen (Træfpunkt Sædding), Erling Winterskov (Ældre Sagen, Esbjerg), Karen Margrethe Nielsen (Mentornetværk Esbjerg/Varde), Bente Jørgensen, (UlykkesPatientForeningen), Flemming M. Kristiansen, (Børns Voksenvenner). Jens Grønskov (Dansk Handicap Forbund Sydvestjylland), Poul Risom (Suppleant, Kræftens Bekæmpelse, Esbjerg Ulla Arnum (Suppleant, Colitis Crohn Foreningen), Britt Schak Hansen (Daglig leder/referent)

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af 2. kvartalsregnskab og budgetopfølgning
FVB_230815_Bilag_2_Frivillighuset Vindrosens 2. kvartalsregnskab og budget 2023
3. Opfølgning på handleplan 2023 og daglig drift
FVB_230815_Bilag_3a_Halvårsstatus for Frivillighuset Vindrosens handleplan 2023
FVB_230815_Bilag_3b_Reducering af medarbejdertimer i Frivillighuset Vindrosen fra 2019-2024
FVB_230815_Bilag_3c_Forslag om nye åbningstider i Vindrosens sekretariat
4. Godkendelse af budget 2024
FVB_230815_Bilag_4_Forslag til Frivillighuset Vindrosens budget 2024
5. Særlige punkter til næste bestyrelsesmøde
6. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning

- ☉ Dagsorden for ekstraordinært bestyrelsesmøde godkendt.

2. Godkendelse af 2. kvartalsregnskab og budget 2023

Gennemgang af Frivillighuset Vindrosens 2. kvartalsregnskab 2023 og opfølgning på budget 2023 ved daglig leder jf. bilag:

FVB_230815_Bilag_2_Frivillighuset Vindrosen 2. kv. regnskab og budget 2023

Beslutning

- ☉ Frivillighuset Vindrosens 2. kvartalsregnskab og budget 2023 godkendt.

3. Opfølgning på Frivillighuset Vindrosens handleplan 2023

Frivillighuset Vindrosens handleplan 2023 skal bidrage til at realisere Frivillighuset Vindrosens strategi 2022-2025. På mødet gennemgår daglig leder halvårsresultaterne for 2023 og den nye personalemæssige situation efter en sekretariatsmedarbejder går på seniorpension pr. 1. september. Medarbejdertimetallet i Frivillighuset Vindrosen er reduceret fra 3,8 årsværk i 2019 til 3,1 årsværk medio 2023. Fra d. 1/9 er Vindrosen nede på 2,22 årsværk. Vindrosen har ikke midler til at ansætte nye medarbejdere i 2023. De færre personalemæssige ressourcer betyder at Vindrosen ikke kan yde samme serviceniveau og indsats overfor frivillige, foreninger, borgere og samarbejdspartner.

Jf. bilag:

FVB_230815_Bilag_3a_Halvårsstatus for Frivillighuset Vindrosens handleplan 2023

FVB_230815_Bilag_3b_Reducering af medarbejdertimer i Frivillighuset Vindrosen fra 2019 til 2024

FVB_230815_Bilag_3c_Forslag om nye åbningstider i Vindrosens sekretariat

Beslutning

- ☉ Frivillighuset Vindrosens halvårsresultaterne for handleplan 2023 godkendt med ændringer af sekretariatsbetjening pr. 1. september.
- ☉ Som konsekvens af færre personaleressourcer pr. 1. september ændres sekretariatets åbningstider fra 20 til 15 timer om ugen fra 1. september til årets udgang. Dermed holder sekretariatet åbent mandag, tirsdag og torsdag kl. 10-15. Som noget nyt holdes lukket om onsdagen og fredag bibeholdes som lukkedag. Hvorvidt åbningstiderne øges igen fra 2024 afhænger b.l.a. af om Vindrosen tilføres

flere driftsmidler af Esbjerg Kommune til ansættelse af to nye sekretariatsmedarbejdere i fleksjob jf. dagsordenpunkt 4.

- ☀ Som konsekvens af færre personaleressourcer holder Frivillighuset Vindrosens sekretariatet fremadrettet ferielukket i samme perioder som folkeskolerne i Esbjerg Kommune. Dermed holder sekretariatet fremadrettet lukket i uge 42 (efterårsferien), uge 7 (vinterferie) og sommerlukning i ekstra to uger. Det betyder ikke at medarbejderne har mere ferie, men at der ikke er sekretariatsbetjening i disse perioder.

4. Godkendelse af Frivillighuset Vindrosens budget 2024

På mødet gennemgår daglig leder forslag til Frivillighuset Vindrosens budget 2024. I 2023 har to af tre sekretariatsmedarbejdere valgt at gå på seniorpension. Begge medarbejdere har været ansat på gamle fleksjobordninger, som økonomisk har været meget fordelagtige for Vindrosen idet vi har fået næsten hele deres løn refunderet fra stat og kommune. I 2022 og primo 2023 har bestyrelsen varskoet Esbjerg Kommune om, at Frivillighuset Vindrosen vil have behov for ekstra driftsmidler fra 2024. Dels pga. manglende pris- og indeksregulering de seneste 10 år. Dels pga. denne situation, hvor nuværende fleksjobmedarbejdere stopper på arbejdsmarkedet.

Jf. FVB_220815_Bilag_4_Forslag til Frivillighuset Vindrosens budget 2024

Beslutning

- ☀ Frivillighuset Vindrosen ansøger Esbjerg Kommune om ekstra driftsmidler på 380.000 kr. for 2024, heraf er 200.000 kr. søgt til ansættelse af to sekretariatsmedarbejdere i fleksjob på hver 12 timer.
- ☀ Forslag til Frivillighuset Vindrosens budget 2024 godkendt.
- ☀ Daglig leder sender bilag 3b og bilag 4 - Budget 2024 til Esbjerg Kommune.

4. Særlige punkter til næste bestyrelsesmøde

Bestyrelsen har planlagt bestyrelsesmøde d. 30/8 og strategiseminar d. 21/9.

Beslutning

- ☀ Bestyrelsesmødet d. 30/8 aflyses. Der holdes et kort bestyrelsesmøde i forbindelse med strategiseminar d. 21/9. Som særlige dagsordenspunkter drøftes March mod Ensomhed d. 13. oktober.

5. Evt.