



Referat af bestyrelsesmøde d. 17. marts 2022

Tilstede: Navn (Forening)

Gitte Morberg Jensen (Træfpunkt Sædding), Karen Margrethe Nielsen (Mentornetværk i Esbjerg/Varde), Bent Peter Larsen (Kræftens Bekæmpelse Esbjerg); Bente Jørgensen (Ulykkes Patientforeningen), Jens Grønkov (suppleant/DHF Esbjerg), Britt Schak Hansen (Daglig leder/referent)

Afbud: Erling Winterskov (Ældre Sagen Esbjerg), Flemming Maienborg Kristiansen (Børns Voksenvenner Esbjerg), Maja Theresia Muff Jensen (suppleant/IMMC)

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Drøftelse af evt. indkomne forslag til repræsentantskabsmødet
3. Indstilling af repræsentanter til Forum for Integration og Beskæftigelse
FVB_220317_Bilag_3a_Dansk Flygtningehjælp Frivilligruppe Ribe
FVB_220317_Bilag_3b_Mentornetværket Esbjerg/Varde
4. Drøftelse af Frivilligrådets 17 anbefalinger til god ledelse
FVB_220317_Bilag_4a_Frivilligrådets anbefalinger om god ledelse i den frivillige sektor
FVB_220317_Bilag_4b_Status for Vindrosens efterlevelse af anbefalinger til god ledelse 2022
5. Drøftelse om dialogmødeformen med politikere i perioden 2022-2025
FVB_220317_Bilag_5_Model for dialogmøder 2019-2022
6. Samarbejde med Esbjerg Kommune
FVB_220317_Bilag_6a_Referat af samarbejds møde om ensomhed den 22. februar 2022
FVB_220317_Bilag_6b_Referat af følgegruppemøde om pårørendepolitik den 17 marts 2022
FVB_220317_Bilag_6c_Tilbud til pårørende i Esbjerg marts 2022
7. Orientering fra formandskab og daglig leder
8. Orientering om aktiviteter for medlemmer i 2022
Evt.

1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning

- ☉ Dagsorden godkendt

2. Drøftelse af evt. indkomne forslag til repræsentantskabsmødet

Deadline for indkomne forslag er d. 17. marts.

Beslutning

- ☉ Der er ikke indkomne forslag til repræsentantskabsmødet.

3. Indstilling af repræsentanter til Forum for Integration og Beskæftigelse

Esbjerg Kommune har bedt Frivillighuset Vindrosen om at udpege to repræsentanter fra de sociale frivillige foreninger i Esbjerg Kommune til at sidde i Forum for Integration & Beskæftigelse de kommende fire år.

Forum for Integration & Beskæftigelse har til formål at sikre en effektiv og sammenhængende indsats, der kan understøtte, at flygtninge, indvandrere og familiesammenførte i Esbjerg Kommune kan blive en aktiv del af arbejdsmarkedet. I perioden 2018-2021 har Dansk Flygtninge Hjælp og International Mandeklub/ Kvindeklub været udpeget af Frivillighuset Vindrosen.

Frivillighuset Vindrosens medlemsforeninger er pr. mail d. 21/2 blevet spurgt, om de er interesseret i at repræsentere Frivillighuset Vindrosen i Forum for Integration og Beskæftigelse. Medlemmerne har fået svarfrist til d. 9/3. Der kommet svar fra Dansk Flygtninge Hjælp Frivilligruppe Ribe og Mentornetværket Esbjerg/Varde, som tilkendegiver at de gerne vil stille op. Jf. bilag:

FVB_220317_Bilag_3a_Dansk Flygtningehjælp Frivilligruppe Ribe

FVB_220317_Bilag_3b_Mentornetværket Esbjerg/Varde

Beslutning

- ☉ Dansk Flygtningehjælp Frivilligruppe Ribe og Mentornetværket Esbjerg/Varde indstilles af Frivillighuset Vindrosen til Esbjerg Kommunes Forum for Integration og Beskæftigelse.

4. Drøftelse af Frivilligrådets 17 anbefalinger til god ledelse

Folketinget har bedt det nationale Frivilligråd om at udarbejde anbefalinger for god ledelse i den frivillige sociale sektor. I februar 2021 præsenterede Frivilligrådet 17 anbefalinger for god ledelse i den frivillige sociale sektor. Blandt disse er at sikre god inddragelse af borgerne, at medarbejderne og frivillige har de nødvendige kvalifikationer samt at organisationerne har omverdenens tillid og opbakning. Anbefalingerne er udformet, så de særligt retter sig mod organisationer, der i det seneste år har haft gennemsnitligt 2 eller flere medarbejdere.

Frivillighuset Vindrosen har 2 fuldtidsansatte og 3 deltidsansatte. Frivillighuset Vindrosens bestyrelse besluttede på sit møde d. 3. juni 2021, at de 17 anbefalinger for god ledelse i den frivillige sociale sektor er relevante og anvendelige at arbejde med for Vindrosen.

Daglig leder har lavet en status for i hvilket omfang Frivillighuset Vindrosen efterlever Frivilligrådets 17 anbefaling til god ledelse. Jf. bilag:

FVB_220317_Bilag_4a_Frivilligrådets anbefalinger om god ledelse i den frivillige sektor
FVB_220317_Bilag_4b_Status for Vindrosens efterlevelse af anbefalinger til god ledelse 2022

Beslutning

- ✿ Status for Frivillighuset Vindrosens efterlevelse af anbefalinger til god ledelse 2022 godkendt.
- ✿ Anbefaling 6.3. om at der opstilles kriterier for inhabilitet for bestyrelsesmedlemmer, er det eneste punkt, hvor bestyrelsen vurderer, at der behov at tydeliggøre gældende ledelsespraksis. Derfor tilføjer bestyrelsen et punkt om kriterier for inhabilitet i sin forretningsorden, når denne revideres på næste bestyrelsesmøde i april. Heri tilføjes at bestyrelsen følger bestemmelserne i forvaltningslovens § 3 om inhabilitet.

5. Drøftelse om dialogmødeformen med politikere i perioden 2022-25

Borger & Arbejdsmarkedssekretariatet har anmodet Vindrosen om at komme med ideer til en plan for samarbejdet mellem de politiske fagudvalg og de frivillige sociale foreninger i den nye byrådsperiode. Esbjerg Kommune vi gerne have en fireårs model i lighed med sidste valgperiode jf. bilag.

FVB_220317_Bilag_5_Model for dialogmøder 2019-2022

Beslutning

- ☉ Model for dialogmøder videreføres i perioden 2022-2026 med fælles dialogmøder i 2022, 2024 og 2026 samt foretræde for de enkelte udvalg i 2023 og 2025.
- ☉ Det fælles dialogmøde i 2022, hvor der skal gives input til Esbjerg Kommunes Strategi for den frivillige social indsats, kan afholdes i forbindelse med Frivillig Fredag med uddeling af Frivilligpriser.
- ☉ Når de enkelte fagudvalg inviterer Frivillighuset Vindrosen til foretræde, afdækkes om medlemmerne har aktuelle behov/ønsker, som skal fremføres.
- ☉ Esbjerg Kommunes Strategi for den frivillige sociale udmøntes i en handleplan med aftaler om fælles tiltag som f.eks. at et tværsektorielle netværksarrangement som Frivilligbørs afholdes hvert andet år.

6. Samarbejde med Esbjerg Kommune

Vindrosens formand og daglig leder mødes med direktør for Fritid, Sundhed & Omsorg Sekretariatet d. 16. marts. På mødet følges der op på den nye Sundhedsprofilundersøgelse, Strategi for mental sundhed og den kommende proces for udarbejdelse af Sundhedspolitikken. Sundhed & Omsorgsudvalget har på sit møde d. 28. februar besluttet at eksterne interessenter skal inddrages i processen for udarbejdelse af Sundhedspolitikken og der sikres et politisk ejerskab på tværs af fagudvalgene.

Vindrosens daglige leder har d. 8. marts deltaget i møde omkring beredskab i forhold til flygtninge fra Ukraine med Esbjerg Kommune og medlemsforeninger, der arbejder med integration og flygtninge. I fællesskab laver vi katalog over kommunale og frivillige hjælpeforanstaltninger mv. Vi opdaterer løbende på vores hjemmeside.

<https://www.vindrosen-huset.dk/find-foreninger/hjaelp-til-ukrainere>

Vindrosen, Ældrerådet, Handicaprådet og Udsatterådet har d. 22. februar holdt møde i samarbejdsgruppen om ensomhed.

FVB_220317_Bilag_6a_Referat af samarbejdsgruppe om ensomhed den 22. februar 2022

Orientering fra Vindrosen, Ældrerådet, Handicaprådet og Udsatterådets arbejdsgrupper om pårørende og fremkommelighed i det offentlige rum gives på bestyrelsesmødet.

FVB_220317_Bilag_6b_Referat af følgegruppemøde om pårørendepolitik den 17 marts 2022

FVB_220317_Bilag_6c_Tilbud til pårørende i Esbjerg marts 2022

Beslutning

- ☼ Orientering taget til efterretning
- ☼ Daglig leder undersøger mulighederne for tilsendt Sundhedsprofil for Esbjerg Kommune

7. Orientering fra formandskab og daglig leder

Frivillighuset Vindrosens formand, næstformand og daglige leder orienterer mundtligt bestyrelsen om seneste nyt fra møder med samarbejdspartner samt om driften i sekretariatet.

Vindrosen har modtaget en donation på 250.000 kr. fra Salling Fondene til reovering af vores fysiske rammer. Vi har spurgt hvilke ønsker vores medlemsforeningerne har til forbedringer af vores tre huse i Esbjerg, Ribe og Bramming. Sekretariatet er nu i gang med at indhente tilbud på inventar og håndværkere.

Beslutning

- ☼ Orientering taget til efterretning

8. Orientering om aktiviteter for medlemmer

Vindrosen har pt. følgende aktiviteter planlagt eller i støbeskeen i 2022.

- D. 31. marts kl. 17-20: Repræsentantskabsmøde, Vindrosen Esbjerg
- D. 5. april kl. 19-20.30: Infomøde for pårørende til voksne med Angst, Vindrosen Esbjerg
- D. 26. april kl. 17-21: Danmark Spiser Sammen, Platformen, Esbjerg
- D. 3. maj kl. 16.30-20.30: Medlemskursus om frivilligrekruttering, Vindrosen, Esbjerg
- D. 23. august kl. 19-21: § 18 Vejledningmøde, Vindrosen Esbjerg
- D. 3. september kl. 10-15: Foreningernes dag i Esbjerg City
- D. 30. september: Frivillig Fredag

På vindrosens hjemmeside kan man se de udsendte invitationer og tilmelde sig via:

<https://frivillighusetvindrosen.nemtilmeld.dk/>

Beslutning

- ☼ Orientering taget til efterretning

9. Evt.

Bente spurgte om det aflyste samarbejds møde med Sydvestjysk Sygehus (SVS) afholdes senere. Daglig leder undersøger mulighed for et møde vedr. genindførelse af info-cafe på SVS.